**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«РОЩИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 03 августа 2015 года № 111

Об утверждении формы уведомления

муниципальному служащему при увольнении

с муниципальной службы

В соответствии с требованиями ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации"

1. Утвердить форму уведомления муниципального служащего, в связи

с увольнением с муниципальной службы об ограничениях, установленных
статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» (приложение).

1. Признать утратившим силу распоряжение администрации МО

«Рощинское городское поселение» № 169 от 12.12.2013 г. Об утверждении формы уведомления муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы».

1. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя

главы администрации О.К. Зазову.

Главы администрации В.Г. Савинов

Приложение

к распоряжению администрации

МО «Рощинское городское поселение»

от 03 августа 2015 г. № 111

**Уведомлениемуниципальному служащему,**

**в связи с увольнением с муниципальной службы об ограничениях, установленных с****татьей 12** **Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора»**

Согласно части 1статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон) гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в соответствующий Перечень, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МО "Рощинское городское поселение" и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

В целях получения указанного согласия гражданин в письменной форме обращается в структурное подразделение (специалисту) администрации МО "Рощинское городское поселение", ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:
Принятие решения о необходимости получения согласия Комиссии является ответственностью гражданина (бывшего муниципального служащего). При этом необходимо учитывать, что несоблюдение гражданином данного требования в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ним.

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона, частью 2 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенных в соответствующий Перечень, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы возложена обязанность при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

При информировании работодателя гражданину рекомендуется одновременно сообщить о требованиях, установленных статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора с бывшими муниципальными служащими, об ограничениях, налагаемых на работодателя статьей 12 Федерального закона, об обязанности работодателя во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона сообщить в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службыв порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации", а также о том, что неисполнение работодателем данной обязанности в соответствии с частью 5 статьи 12 Федерального закона является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статьей 19.29 КОАП РФ).

С уведомлением ознакомлен (а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_